

ÚJ ALKALMAZOTTAK DIGITÁLIS SZERVEZETI SZOCIALIZÁCIÓJA



Kellemes élménnyé teheti az új alkalmazottak felvételét. Gyümölcsöző és automatizált megoldást kínálunk.

Legyen szó hibrid munkavégzésről vagy távmunkáról, a YSoft Clerbóban elvégezhető az alkalmazottak előfelvétele (preboarding) és a munkahelyi beilleszkedésüket segítő szervezeti szocializáció (onboarding). Azonnal kialakítható az alkalmazotti lojalitás, nő a produktivitás és hosszabb távon is biztosított az alkalmazottak fejlődése.



ALKALMAZOTTI LOJALITÁS KIÉPÍTÉSE

Már az állásajánlat elfogadásának pillanatában elkezd kialakulni az a hangulat, amely végigkíséri az alkalmazottak cégnél eltöltött idejét. Akkor lesz fejlődőképes és hosszan tartó a munkakapcsolat, ha a cég befektetésként tekint az új munkatársak felvételére.



HIBRID MUNKAVÉGZÉSHEZ ÉS TÁVMUNKÁHOZ IS

Az előfelvétellel és a szervezeti szocializációval kapcsolatos tartalmak létrehozása automatikusan történik, és minden érintett hozzájuk férhet függetlenül attól, hogy hol van, és milyen eszközt használ. Ez az elsősorban mobil eszközökre szánt felhasználóbarát alkalmazás mérsékli az új munkatársak aggályait, hiszen tudni fogják, hogy melyek az előfelvételi és a szocializációs folyamat lépései, és mikor kell elvégezniük őket. A HR-részleg és a HR-vezető kidolgozza a folyamatot, az új munkatárs pedig gond nélkül végighaladhat rajta.



„Az új alkalmazottak felvételének szervezeti szocializációs fázisában használjuk a YSoft Clerbót. Nemcsak a kötelező képzéshez és az alapképzéshez nyújt segítséget, de az alkalmazottak egyéni igényeit is figyelembe veszi. Részletes információkkal szolgál minden felettesnek, mentornak és HR-esnek, egyúttal megfelelő áttekintést is ad a képzés előrehaladtáról. Ennek köszönhetően rendelkezésünkre állnak a szocializációs folyamat továbbfejlesztéséhez szükséges adatok.”

Ladislav Onderka, toborzási és szervezeti szocializációs vezető (CZ, HU, SK)



HATÉKONY HR-RÉSZLEG

A HR-csapatok sokszor csak nehezen tudják tartani a lépést, különösen olyankor, ha dinamikus munkaerő jellemzi a céget. A Clerbóval eredményesebbé teheti a munkaerő-megtartást, és nagyszerű céges sikertörténetekké alakíthatja a fontos karrierpillanatokat.



KEVESEBB IDŐ ALATT MEGKEZDHETŐ A PRODUKTÍV MUNKA

Napjaink gazdaságában fontos üzleti mérőszám a ténylegesen produktív munka megkezdéséig eltelt idő. A Clerbót használó új munkatársak már az első naptól kezdve hasznos tagjai lehetnek a kollektívának, a HR-folyamatok pedig hatékonyabbá és egységesebbé válnak. A szervezeti szocializációs tervek automatizált előkészítése teljes átláthatóságot biztosít, így nem maradnak ki kulcsfontosságú lépések, és teljes mértékben ellenőrizhető annak a folyamata, hogy ki kezd bele mibe, mikor és hol.

AZ ÚJ MUNKATÁRSOK HELYES SZOCIALIZÁCIÓJA MINDENT MEGVÁLTOZTAT. MINÉL ELŐBBI BEVEZETÉSE MEGHATÁROZÓ A JÖVŐ MUNKAHELYE SZEMPONTJÁBÓL.

ÜDVÖZÖLJÜK A CSAPATBAN!

Mihelyst elfogadja a sikeres pályázó az állásajánlatot, a Clerbo automatikusan meghívót küld neki, amellyel hozzáférhet az illető az előfelvétellel kapcsolatos tartalmakhoz.

TESTRE SZABOTT, MÁRKAARCOLATI JEGYEKEL ÁTSZÓTT ELŐFELVÉTELI FOLYAMAT MÁR AZ ELSŐ MUNKANAP ELŐTT

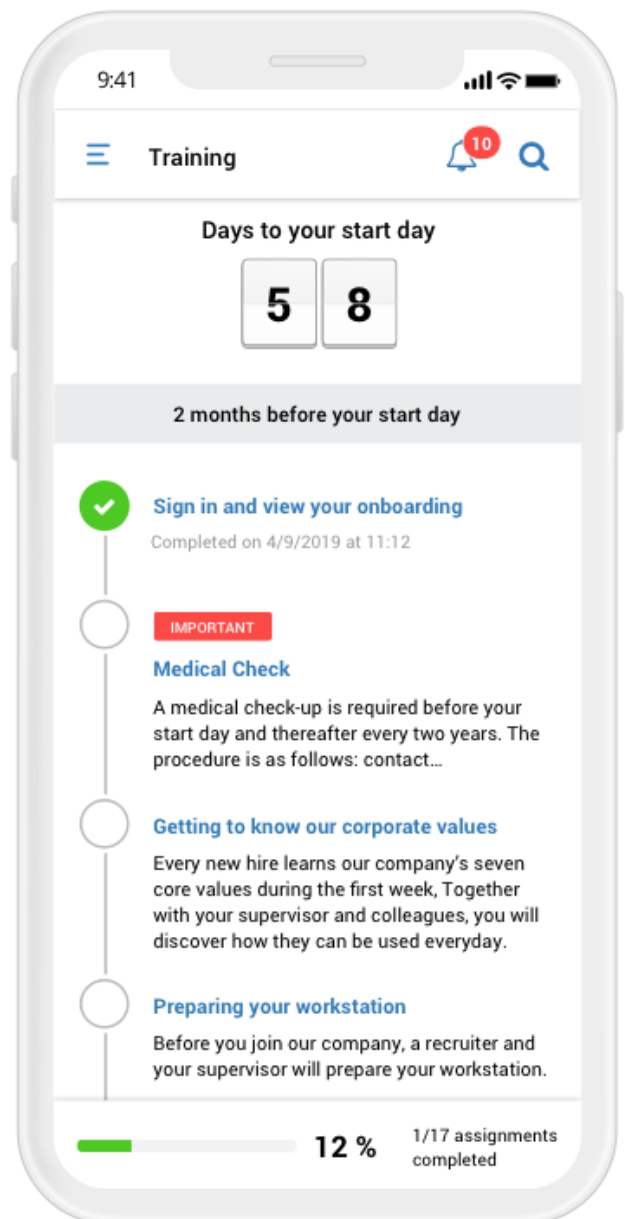
Az előfelvétel során kétirányú kommunikáció zajlik: a cég megismer minden olyan információt, amelyről tudnia kell az új munkatárs felvételéhez, ő pedig hozzájut a cégkultúrával kapcsolatos összes olyan információhoz, amely segít neki könnyen beilleszkedni.

CÉLKITŰZÉSEK A KÖZELJÖVŐRE: TERV A SZERVEZETI SZOCIALIZÁCIÓRA

A HR-részleg és a HR-vezető személyre szabott szervezeti szocializációs tervet dolgoz ki, hogy a célok meghatározásával, a tanulási szükségletek kielégítésével és a mérföldkövek létrehozásával biztosítani lehessen az új munkatársak hosszú távú sikerességét. A beépített visszajelzési funkció lehetőséget ad a folyamat állandó továbbfejlesztésére.

ÉS EZ MÉG NEM MINDEN: ESZKÖZÖKKEL SEGÍJTÜK A FOLYAMATOS FEJLŐDÉST

A Clerbo segít az alkalmazottnak hozzáférni a céges hírekhez és a munkakörnyezetükben végzett hatékony munkához szükséges eszközökhöz.



A CLERBO MODULJAI



ELŐFELVÉTEL ÉS FELVÉTELI FOLYAMAT

A folyamat első lépéseként az új munkatárs kap egy üdvözlő üzenetet a mobiltelefonjára, ezenkívül megkapja a személyes előfelvételi tervét, amelyben a folyamat egyes fázisain kívül tanulási fázis is helyet kap. A szervezeti szocializációs terv a feladatokra fókuszál, így az új munkatárs pontosan tudni fogja, hogy melyek a feladatai, és aggodalmaskodás nélkül tud átesni a felvétel folyamatán. A tesztek bővítik a tudást, a visszajelzések segítenek a fejlődésben, az irányítópultokon pedig nyomon követhető az új munkatársak előrehaladása.



HÍREK

Ebben a modulban tájékozik mindenki a legfrissebb céges információkról, és ez a modul a cégkultúra közös lelőhelye. Úgy is mondhatjuk, hogy a belső kommunikáció digitális forrása és hirdetőtáblája.



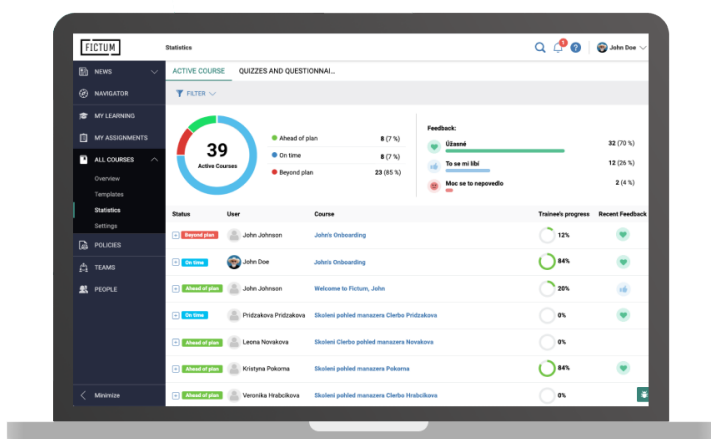
HÁZIRENDEK

Ez a több országra kiterjedő multikulturális modul biztosítja azt, hogy a foglalkoztatást szabályozó törvényekre, rendeletekre és ajánlott eljárásokra vonatkozó céges irányelveket és folyamatokat minden olyan országban meghatározzák és megértsék, ahol üzleti tevékenységet folytat a cég.



NAVIGÁTOR ÉS FELHASZNÁLÓKEZELÉS

Ez a modul segít az alkalmazottaknak megtalálni minden olyan személyt és információt a cégen belül, akire és amelyre szükségük van.



KÉRJE SZEMÉLYRE
SZABOTT BEMUTATÓNKAT.
bit.ly/31gKrx

