

ÚJ ALKALMAZOTTAK DIGITÁLIS SZERVEZETI SZOCIALIZÁCIÓJA



Kellemes élménnyé teheti az új alkalmazottak felvételét.

Gyümölcsöző és automatizált megoldást kínálunk.

Legyen szó hibrid munkavégzésről vagy távmunkáról, a YSoft Clerbóban elvégezhető az alkalmazottak előfelvétele (preboarding) és a munkahelyi beilleszkedésüket segítő szervezeti szocializáció (onboarding). Azonnal kialakítható az alkalmazotti lojalitás, nő a produktivitás és hosszabb távon is biztosított az alkalmazottak fejlődése.



Alkalmazotti lojalitás kiépítése

Már az állásajánlat elfogadásának pillanatában elkezd kialakulni az a hangulat, amely végigkíséri az alkalmazottak cégnél eltöltött idejét. Akkor lesz fejlődőképes és hosszan tartó a munkakapcsolat, ha a cég befektetésként tekint az új munkatársak felvételére.



Hatékony HR-részleg

A HR-csapatok sokszor csak nehezen tudják tartani a lépést, különösen olyankor, ha dinamikus munkaerő jellemzi a céget. A Clerbóval eredményesebbé teheti a munkaerő-megtartást, és nagyszerű céges sikertörténetekké alakíthatja a fontos karrierpillanatokat.



Hibrid munkavégzéshez és távmunkához is

Az előfelvétellel és a szervezeti szocializációval kapcsolatos tartalmak létrehozása automatikusan történik, és minden érintett hozzájuk férhet függetlenül attól, hogy hol van, és milyen eszközt használ. Ez az elsősorban mobilkészülékekre szánt felhasználóbarát alkalmazás mérsékli az új munkatársak aggályait, hiszen tudni fogják, hogy melyek az előfelvételi és a szocializációs folyamat lépései, és mikor kell elvégezniük őket. A HR-részleg és a HR-vezető kidolgozza a folyamatot, az új munkatárs pedig gond nélkül végighaladhat rajta.



Kevesebb idő alatt megkezdhető a produktív munka

Napjaink gazdaságában fontos üzleti mérőszám a ténylegesen produktív munka megkezdéséig eltelt idő. A Clerbót használó új munkatársak már az első naptól kezdve hasznos tagjai lehetnek a kollektívának, a HR folyamatok pedig hatékonyabbá és egységesebbé válnak. A szervezeti szocializációs tervek automatizált előkészítése teljes átláthatóságot biztosít, így nem maradnak ki kulcsfontosságú lépések, és teljes mértékben ellenőrizhető annak a folyamata, hogy ki kezd bele mibe, mikor és hol.



„Az alkalmazás elsősorban azért keltette fel a figyelmünket, mert megértjük, mennyire fontos, hogy a jelöltekkel közvetlenül azután tartsuk a kapcsolatot, hogy elfogadják az állásajánlatunkat. Az YSoft CLERBO-val olyan megoldást sikerült találnunk, amely lehetővé teszi számukra, hogy a szükséges információkkal lássuk el őket, így még a munkába állás előtt érezhetik azt, hogy az ABB vállalat részei. Az újonnan érkezők értékelik az alkalmazás hozzáférhetőségét, felhasználóbarát felületét, a fontos információk egy helyen történő áttekinthetőségét és a könnyen elérhető útmutatást azzal kapcsolatban, hogy kivel léphetnek kapcsolatba. Az Y Softtal való együttműködés nagyon jól működik; rendszeresen gyűjtjük a dolgozók visszajelzéseit az alkalmazásról, amely folyamatosan fejlődik.”

Arnošt Zdenković, Senior Talent Partner, ABB

AZ ÚJ MUNKATÁRSOK HELYES SZOCIALIZÁCIÓJA MINDENT MEGVÁLTOZTAT. MINÉL ELŐBBI BEVEZETÉSE MEGHATÁROZÓ A JÖVŐ MUNKAHELYE SZEMPONTJÁBÓL.

1

Üdvözöljük a csapatban!

Mihelyst elfogadja a sikeres pályázó az állásajánlatot, a Clerbo automatikusan meghívót küld neki, amellyel hozzáférhet az illető az előfelvétellel kapcsolatos tartalmakhoz.

2

Testre szabott, márkacsalati Jegyekkel átszőtt előfelvételi folyamat már az első munkanap előtt

Az előfelvétel során kétirányú kommunikáció zajlik: a cég megismer minden olyan információt, amelyről tudnia kell az új munkatárs felvételéhez, ő pedig hozzájut a cégkultúrával kapcsolatos összes olyan információhoz, amely segít neki könnyen beilleszkedni.

3

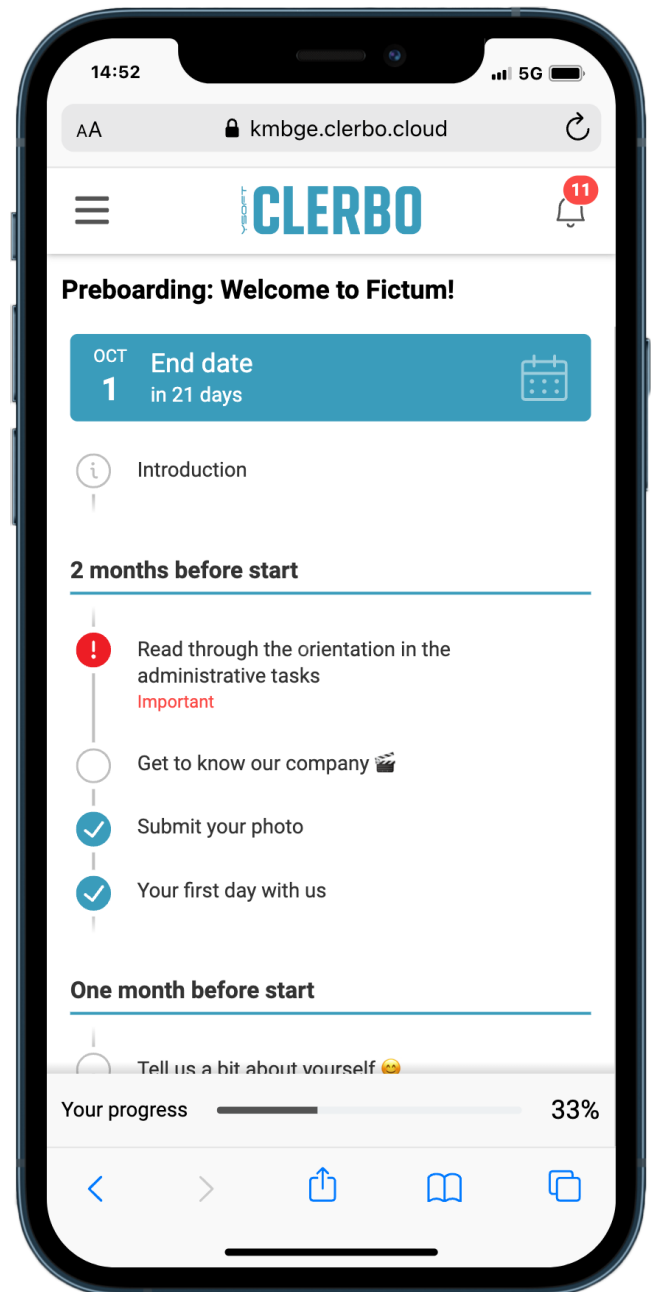
Célkitűzések a közeljövőre: Terv a Szervezeti szocializációra

A HR-részleg és a HR-vezető személyre szabott szervezeti szocializációs tervet dolgoz ki, hogy a célok meghatározásával, a tanulási szükségletek kielégítésével és a mérföldkövek létrehozásával biztosítani lehessen az új munkatársak hosszú távú sikerességét. A beépített visszajelzési funkció lehetőséget ad a folyamat állandó továbbfejlesztésére.

4

És ez még nem minden: Eszközzel segítjük a folyamatos fejlődést

A Clerbo segít az alkalmazottaknak hozzáférni a céges hírekhez és a munkakörnyezetükben végzett hatékony munkához szükséges eszközökhöz.



A CLERBO MODULJAI



Előfelvétel és felvételi folyamat

A folyamat első lépéseként az új munkatárs kap egy üdvözlő üzenetet a mobiltelefonjára, ezenkívül megkapja a személyes előfelvételi tervét, amelyben a folyamat egyes fázisain kívül tanulási fázis is helyet kap. A szervezeti szocializációs terv a feladatokra fókuszál, így az új munkatárs pontosan tudni fogja, hogy melyek a feladatai, és aggodalmaskodás nélkül tud átesni a felvétel folyamatán. A tesztek bővítik a tudást, a visszajelzések segítenek a fejlődésben, az irányítópultokon pedig nyomon követhető az új munkatársak előrehaladása.



Házirendek

Ez a több országra kiterjedő multikulturális modul biztosítja azt, hogy a foglalkoztatást szabályozó törvényekre, rendeletekre és ajánlott eljárásokra vonatkozó céges irányelveket és folyamatokat minden olyan országban meghatározzák és megértsék, ahol üzleti tevékenységet folytat a cég.



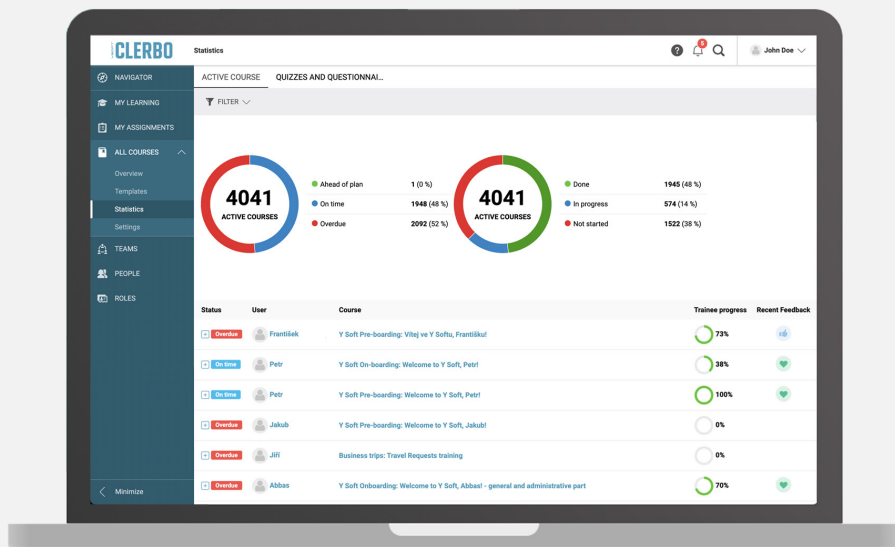
Hírek

Ebben a modulban tájékozódik mindenki a legfrissebb céges információkról, és ez a modul a cégkultúra közös lelőhelye. Úgy is mondhatjuk, hogy a belső kommunikáció digitális forrása és hirdetőtáblája.



Navigátor és felhasználókezelés

Ez a modul segít az alkalmazottnak megtalálni minden olyan személyt és információt a cégen belül, akire és amelyre szükségük van.



KÉRJE SZEMÉLYRE SZABOTT BEMUTATÓNKAT.



FOGLALJON DEMÓT >

© 2024 Y Soft Corporation a.s. Minden jog fenntartva. A Y Soft és a YSoft Clerbo név a Y Soft Corporation Európai Unióban és/vagy más országokban regisztrált lajstromozott védjegye és/vagy védjegye. Minden más védjegyet és/vagy regisztrált lajstromozott védjegyet az oltalomtulajdonos tulajdonát képezi. Clerbo-DS-HU-HU-09-2024