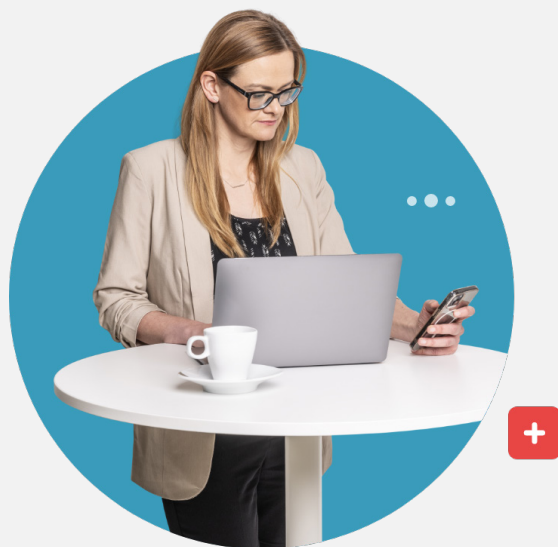


# ONBOARDING CYFROWY DLA NOWYCH PRACOWNIKÓW



**Zatrudnianie nowego pracownika może być dla niego przyjemne. Produktywne. Zautomatyzowane.**

System YSoft Clerbo udostępnia mechanizmy preboardingu i onboardingu dla pracowników hybrydowych i zdalnych, dzięki którym uzyskuje się błyskawiczną lojalność, szybciej osiąga produktywność i zapewnia długoterminowy rozwój.



## Wypracowywanie lojalności pracowników

Decydowanie o klimacie dla czasu, jaki pracownicy spędzają w firmie, rozpoczyna się w chwili zaakceptowania oferty pracy. Inwestycja w nowych pracowników tworzy relację, która rozwija się i trwa.



## Gotowość do pracy hybrydowej lub zdalnej

Zawartość do preboardingu i onboardingu jest generowana automatycznie i dostępna dla pracowników niezależnie od tego, gdzie przebywają i z jakich urządzeń korzystają. Przyjazna, zaprojektowana z myślą o urządzeniach przenośnych aplikacja rozwiewa obawy nowych pracowników, ponieważ wiedzą oni, jakie są kroki preboardingu i onboardingu oraz kiedy trzeba je wykonać. Za opracowanie procesu odpowiada dział HR i menedżer ds. zatrudniania. Nowy pracownik może z łatwością go wykonać.



## Większe możliwości działu HR

Zespoły HR mogą mieć trudności w nadążaniu za zmianami, szczególnie w organizacjach z dynamiczną rotacją pracowników. System Clerbo pomaga zatrzymać pracowników i zmienia kamienie milowe kariery w świetne historie firmowe.



## Szybsze osiągnięcie produktywności

W dzisiejszej ekonomii czas do osiągnięcia produktywności jest istotnym wskaźnikiem biznesowym. Dzięki systemowi Clerbo nowi pracownicy mają swój wkład w działanie firmy już od pierwszego dnia, a procesy HR stają się efektywne i jednolite. Automatyczne przygotowywanie planów onboardingu gwarantuje pełną przejrzystość, co oznacza, że żadne krytyczne kroki nie zostaną przeoczone i ma się pełną kontrolę nad tym, kto rozpoczyna co, kiedy i gdzie.



„Aplikacja przykuła naszą uwagę przede wszystkim dlatego, że rozumiemy, jak ważne jest utrzymanie kontaktu z kandydatami od razu po przyjęciu przez nich naszej oferty pracy. YSoft CLERBO to aplikacja, które pozwala nam dostarczać przyszłym pracownikom niezbędne informacje, sprawiając, że czują się częścią firmy ABB zanim faktycznie zaczną pracować. Nowozatrudnieni doceniają ją ze względu na przyjazny dla użytkowników interfejs, możliwość zapoznania się ze wszystkimi najważniejszymi informacjami w jednym miejscu oraz przejrzysty obraz tego z kim mogą się kontaktować. Współpraca z Y Soft przebiega bardzo dobrze, regularnie zbieramy opinie pracowników na temat aplikacji, która stale się rozwija.”

Arnošt Zdenković, Senior Talent Partner, ABB

# WSZYSTKO SPROWADZA SIĘ DO WŁAŚCIWEGO ROZPOCZĘCIA PRACY PRZEZ NOWEGO PRACOWNIKA. ZAPEWNIENIE TEGO JEST KLUCZOWE W MIEJSCU PRACY PRZYSZŁOŚCI.

1

## Witamy na pokładzie

Gdy tylko wybrany kandydat przyjmie ofertę, system Clerbo automatycznie zaprosi go do zapoznania się z zawartością poświęconą preboardingowi.

2

## Przed pierwszym dniem: Dostosowany, brandowany preboarding

Preboarding to komunikacja dwukierunkowa — obejmuje wszystkie informacje, które są potrzebne firmie, aby mogła zatrudnić nowego pracownika, i wszystkie informacje na temat kultury firmy, które nowy pracownik musi znać, aby czuć się komfortowo.

3

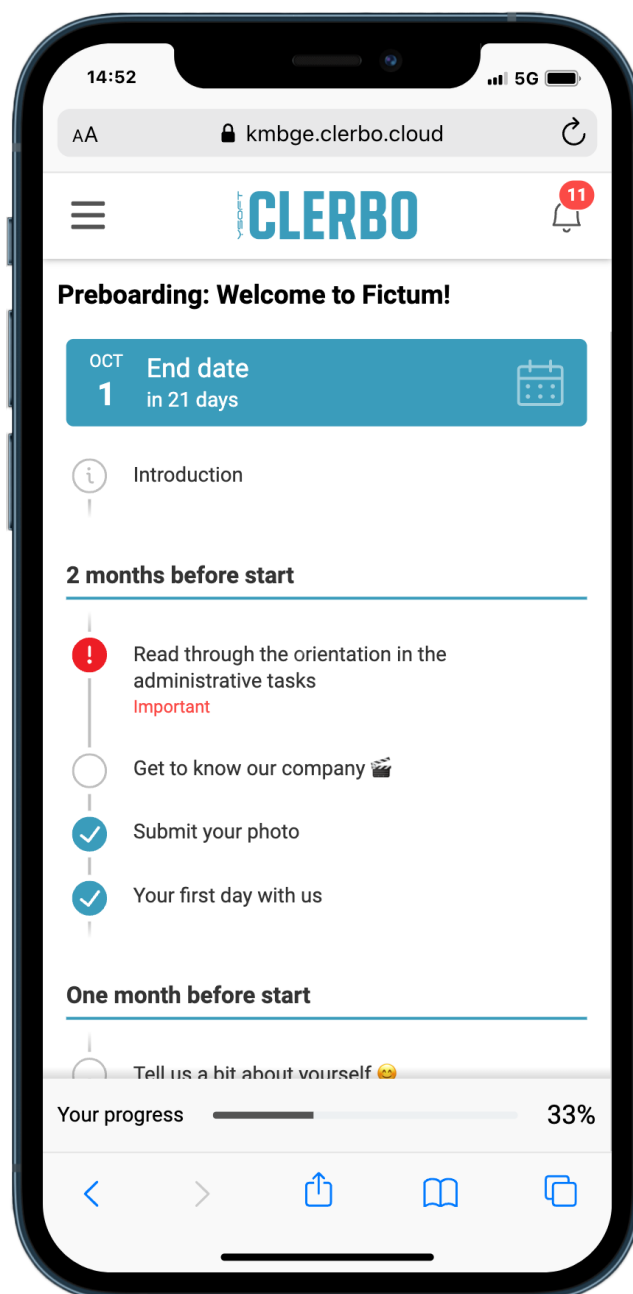
## Cele krótkoterminowe: Plan onboardingu

Dział HR i menedżer ds. zatrudniania tworzą spersonalizowany plan onboardingu, aby zdefiniować cele, spełnić wymagania z zakresu szkolenia i wyznaczyć kamienie milowe zapewniające nowemu pracownikowi sukces w dłuższej perspektywie. Wbudowany mechanizm informacji zwrotnych pozwala ciągle doskonalić proces.

4

## To jeszcze nie wszystko: Narzędzia przydatne w codziennej pracy

Firma Clerbo pomaga pracownikom uzyskiwać dostęp do wiadomości firmowych oraz narzędzi niezbędnych do efektywnej pracy.



# MODUŁY SYSTEMU CLERBO



## Preboarding i Onboarding

Zaczyna się od powitalnej wiadomości e-mail wysłanej na urządzenie przenośne nowego pracownika oraz osobistego planu preboardingu, który składa się w części ze szkolenia i w części z przetwarzania informacji. Plan onboardingu koncentruje się na zadaniach, dzięki czemu nowy pracownik wie dokładnie, co robić, więc czuje się komfortowo w nowym miejscu pracy. Testy, utrwalanie wiedzy i informacje zwrotne pomagają w doskonaleniu się, a pulpity nawigacyjne pokazują postępy nowego pracownika.



## Wiadomości

Wiadomości to miejsce, do którego użytkownicy zaglądają, aby zapoznać się z najnowszymi informacjami firmowymi i dzielić się kulturą firmy. To taki cyfrowy odpowiednik dystrybutora z wodą i tablicy ogłoszeń do komunikacji wewnętrznej.



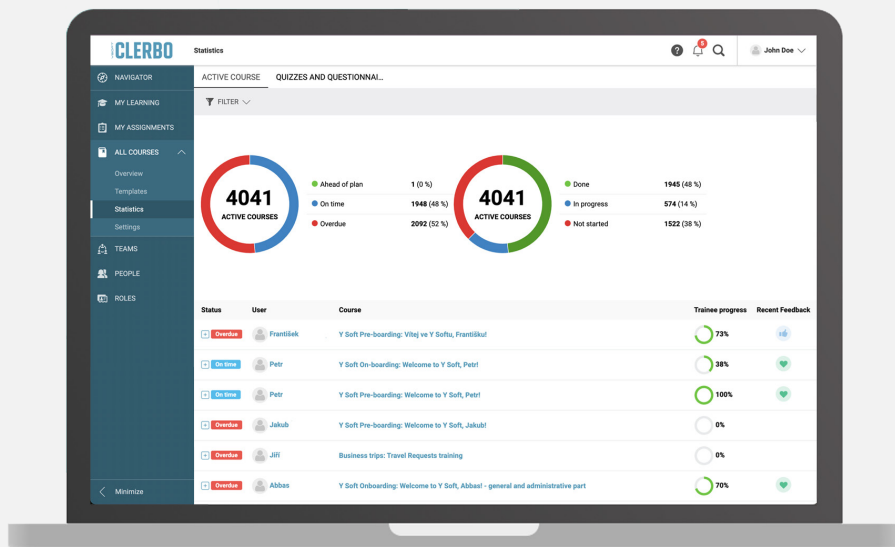
## Zasady

Ten moduł obejmujący wiele krajów i wiele kultur zapewnia, że zasady oraz procesy firmy w zakresie praw pracowników, regulacji i najlepszych rozwiązań w każdym kraju, w którym prowadzona jest działalność, zostały zrozumiane i zaakceptowane.



## Nawigator i zarządzanie użytkownikami

Pomagają wszystkim pracownikom znajdować potrzebne zasoby i osoby w firmie.



**SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI,  
ABY ZOBACZYĆ  
SPERSONALIZOWANĄ  
DEMONSTRACJĘ.**



**ZAREZERWUJ DEMO** >

© 2024 Y Soft Corporation a.s. Wszelkie prawa zastrzeżone. Y Soft i YSoft Clerbo to znaki towarowe i/lub zastrzeżone znaki towarowe firmy Y Soft Corporation w Unii Europejskiej i/lub poszczególnych krajach. Wszystkie inne znaki towarowe i zastrzeżone znaki towarowe są własnością ich właścicieli. Clerbo-DS-PL-PL-09-2024