

DIGITÁLNÍ ONBOARDING NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ



Proměňte nástup do firmy v příjemný zážitek díky **rychlé produktivitě nových zaměstnanců, možnostem spolupráce, plné digitalizaci a automatizaci**. YSoft Clerbo zajišťuje preboarding a onboarding zaměstnanců pracujících z domova či vzdáleně. Rychle utváří jejich vztah ke značce, podporuje dlouhodobý růst a zvyšuje produktivitu.



UTVÁŘEJTE DOBRÉ VZTAHY

Nováčkové se stávají součástí vaší firemní kultury ve chvíli, kdy přijmou pracovní nabídku. Pokud do nich investujete, vzájemný vztah se upevňuje a vydrží déle.



PŘIPRAVENO PRO ZAMĚSTNANCE PRACUJÍCÍ Z DOMOVA I HYBRIDNĚ

Váš obsah pro preboarding a onboarding se generuje automaticky a je k dispozici všem zaměstnancům, bez ohledu na to, kde pracují nebo jaká zařízení používají. Aplikace je uživatelsky přívětivá, navržena primárně pro mobilní zařízení. Nováčky zbavuje nejistoty ohledně jednotlivých kroků v rámci preboardingu a onboardingu a toho, kdy je mají podniknout. Celý proces navrhují personalisté a hiring manažeři. Nový zaměstnanec se jím pak snadno řídí.



PODPOŘTE SVŮJ HR TÝM

Prostředí, kde část zaměstnanců pracuje z domova a část z kanceláří, může být pro personalisty náročné. Clerbo ale významně zvyšuje retenci zaměstnanců a podporuje je v důležitých momentech jejich kariéry.



ZKRAŤTE DOBU, ZA KTEROU DOSÁHNE ZAMĚSTNANEC PLNÉ PRODUKTIVITY

Čas potřebný k dosažení plné produktivity zaměstnance je důležitou obchodní metrikou. Díky Clerbo jsou noví zaměstnanci schopni zapojit se od prvního dne a HR procesy jsou efektivní a konzistentní. Automatická příprava onboardingových plánů je zárukou dokonalé přehlednosti. To znamená, že nejsou opomenuty žádné důležité kroky a je zajištěna úplná kontrola nad celým procesem včetně toho, s čím kdo začíná, kdy a kde.



„V současnosti využíváme YSoft Clerbo pro onboarding nových zaměstnanců. Je pro nás dobrým digitálním nástrojem pro komunikaci s nově příchozími zaměstnanci i těmi na nových pozicích. Kromě povinných a základních školení zde najdou noví zaměstnanci všechny potřebné informace k dané pozici. Výhodou řešení je pokrytí individuálních potřeb zaměstnance. Zároveň získáme přehled, který slouží vedoucímu, mentorovi i HR oddělení a dává nám detailní informaci o všech absolvovaných kurzech a školeních. V systému jsme nastavili i zpětnou vazbu, kterou zaměstnanec vyplňuje, a díky níž máme přehled, co v onboardingu funguje a co je potřeba změnit.“

Ladislav Onderka, Recruitment and Onboarding Leader pro CZ, HU, SK

DOBŘÍ ZAČÁTEK JE PRO NOVÉHO ZAMĚSTNANCE ZÁSADNÍ. UMĚT HO ZAJISTIT JE KLÍČEM K PRACOVNÍMU PROSTŘEDÍ BUDOUCNOSTI.

VÍTEJTE NA PALUBĚ

V okamžiku, kdy nový zaměstnanec přijme vaši pracovní nabídku, pozve ho Clerbo k zahájení preboardingu.

PŘED NÁSTUPEM: PREBOARDING VE FIREMNÍCH BARVÁCH ŠITÝ NA MÍRU

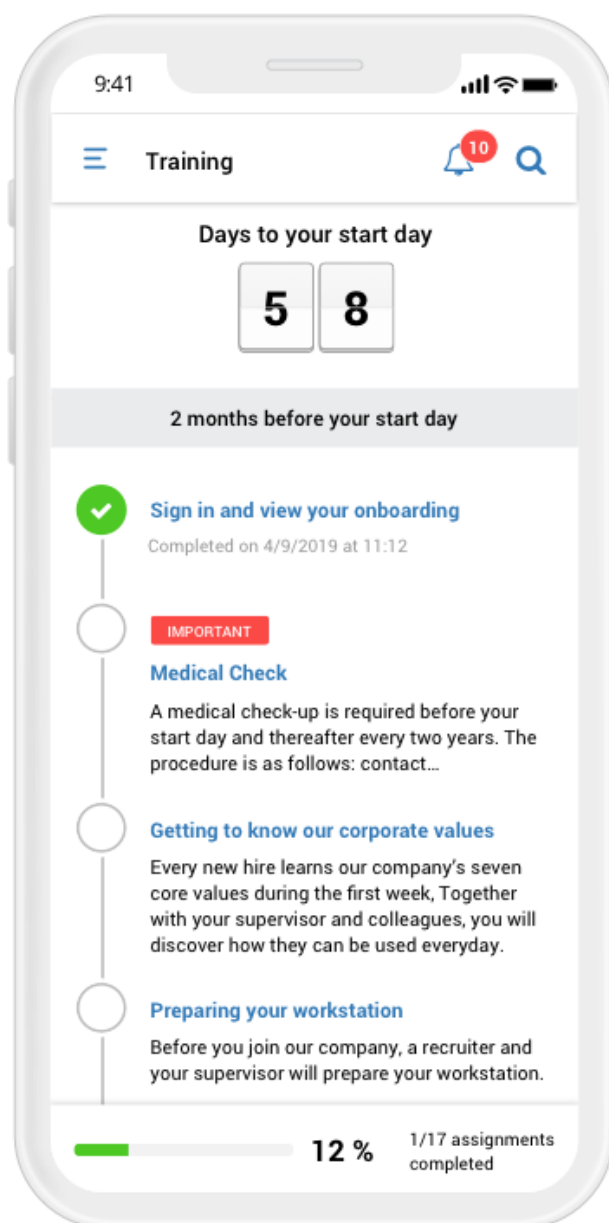
Preboarding je obousměrná výměna informací – všeho, co společnost potřebuje vědět, aby mohla nováčka přijmout. Ale také všeho, co nový zaměstnanec potřebuje vědět o firemní kultuře, aby se v práci ihned cítil jako doma.

NASTAVENÍ CÍLŮ V PLÁNU ONBOARDINGU

Personalisté ve spolupráci s budoucím manažerem vytvoří individuální onboarding plán, ve kterém nastaví cíle, postup adaptace a určí milníky, aby byly pro nováčka jak start, tak jeho další působení v zaměstnání úspěšné.

TO NENÍ VŠE: NA ÚSPĚŠNÉM STARTU SE DÁ DOBŘE STAVĚT

Díky Clerbo mají zaměstnanci snadný přístup k firemním procesům, nástrojům a dalším informacím, které potřebují ke každodenní práci.



MODULY CLERBO



PREBOARDING A ONBOARDING

Začíná to uvítacím e-mailem doručeným na mobilní telefon nového zaměstnance a osobním preboardingovým plánem, který zahrnuje jednak zaškolení, jednak nástupní formality. Onboardingový plán funguje na bázi úkolů, takže nováček ví přesně, co má dělat, a začátek v novém zaměstnání je pro něj snadný a bezproblémový. Získávání nových poznatků je podpořeno kvízy, zpětná vazba napomáhá rozvoji nového zaměstnance a dashboardy přinášejí přehled o jeho postupu.



NOVINKY

V části vyhrazené novinkám se každý dozví o tom, co je ve společnosti nového, a může tak lépe poznat podnikovou kulturu. Jedná se o digitální nástěnku pro interní komunikaci.



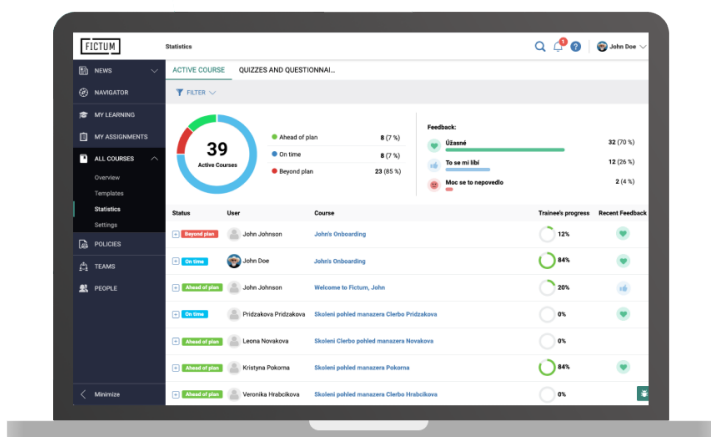
SMĚRNICE

Tento modul je koncipován tak, aby vyhovoval potřebám různých zemí a kultur. Zaměstnanci díky němu mají přístup ke směrnicím a procesům vztahujícím se k pracovnímu právu, stejně jako k nařízením či osvědčeným postupům v zemích, kde vaše společnost působí, a mohou potvrdit, že se s nimi seznámili.



NAVIGACE A SPRÁVA UŽIVATELŮ

Pomáhá uživatelům najít vše, co potřebují v rámci společnosti, včetně kontaktů na své kolegy.



MÁTE-LI ZÁJEM O UKÁZKU A DALŠÍ INFORMACE, KONTAKTUJTE NÁS.

bit.ly/31gKrxs

