

ONBOARDING CYFROWY DLA NOWYCH PRACOWNIKÓW



Zatrudnianie nowego pracownika może być dla niego przyjemne.

Produktywne. Zautomatyzowane.

System YSoft Clerbo udostępnia mechanizmy preboardingu i onboardingu dla pracowników hybrydowych i zdalnych, dzięki którym uzyskuje się błyskawiczną lojalność, szybciej osiąga produktywność i zapewnia długoterminowy rozwój.



WYPRACOWYWANIE LOJALNOŚCI PRACOWNIKÓW

Decydowanie o klimacie dla czasu, jaki pracownicy spędzają w firmie, rozpoczyna się w chwili zaakceptowania oferty pracy. Inwestycja w nowych pracowników tworzy relację, która rozwija się i trwa.



GOTOWOŚĆ DO PRACY HYBRYDOWEJ LUB ZDALNEJ

Zawartość do preboardingu i onboardingu jest generowana automatycznie i dostępna dla pracowników niezależnie od tego, gdzie przebywają i z jakich urządzeń korzystają. Przyjazna, zaprojektowana z myślą o urządzeniach przenośnych aplikacja rozwiewa obawy nowych pracowników, ponieważ wiedzą oni, jakie są kroki preboardingu i onboardingu oraz kiedy trzeba je wykonać. Za opracowanie procesu odpowiada dział HR i menedżer ds. zatrudniania. Nowy pracownik może z łatwością go wykonać.



WIĘKSZE MOŻLIWOŚCI DZIAŁU HR

Zespoły HR mogą mieć trudności w nadążaniu za zmianami, szczególnie w organizacjach z dynamiczną rotacją pracowników. System Clerbo pomaga zatrzymać pracowników i zmienia kamienie milowe kariery w świetne historie firmowe.



SZYBSZE OSIĄGANIE PRODUKTYWNOŚCI

W dzisiejszej ekonomii czas do osiągnięcia produktywności jest istotnym wskaźnikiem biznesowym. Dzięki systemowi Clerbo nowi pracownicy mają swój wkład w działanie firmy już od pierwszego dnia, a procesy HR stają się efektywne i jednolite. Automatyczne przygotowywanie planów onboardingu gwarantuje pełną przejrzystość, co oznacza, że żadne krytyczne kroki nie zostaną przeoczone i ma się pełną kontrolę nad tym, kto rozpoczyna co, kiedy i gdzie.



„Aktualnie używamy systemu YSoft Clerbo w fazie onboardingu zatrudniania nowych pracowników. System ten pozwala nie tylko przeprowadzić obowiązkowe i podstawowe szkolenia, ale także bierze pod uwagę indywidualne potrzeby pracownika. Mamy w nim dostęp do szczegółowych informacji dla przełożonych, mentorów i działu HR przy jednoczesnym czytelnym przeglądzie postępu szkolenia. Dzięki temu mamy wszystkie dane konieczne do ulepszenia naszego procesu onboardingu”.

Ladislav Onderka, kierownik ds. rekrutacji i onboardingu dla Czech, Węgier i Słowacji

WSZYSTKO SPROWADZA SIĘ DO WŁAŚCIWEGO ROZPOCZĘCIA PRACY PRZEZ NOWEGO PRACOWNIKA. ZAPEWNIENIE TEGO JEST KLUCZOWE W MIEJSCU PRACY PRZYSZŁOŚCI.

WITAMY NA POKŁADZIE

Gdy tylko wybrany kandydat przyjmie ofertę, system Clerbo automatycznie zaprosi go do zapoznania się z zawartością poświęconą preboardingowi.

PRZED PIERWSZYM DNIEM: DOSTOSOWANY, BRANDOWANY PREBOARDING

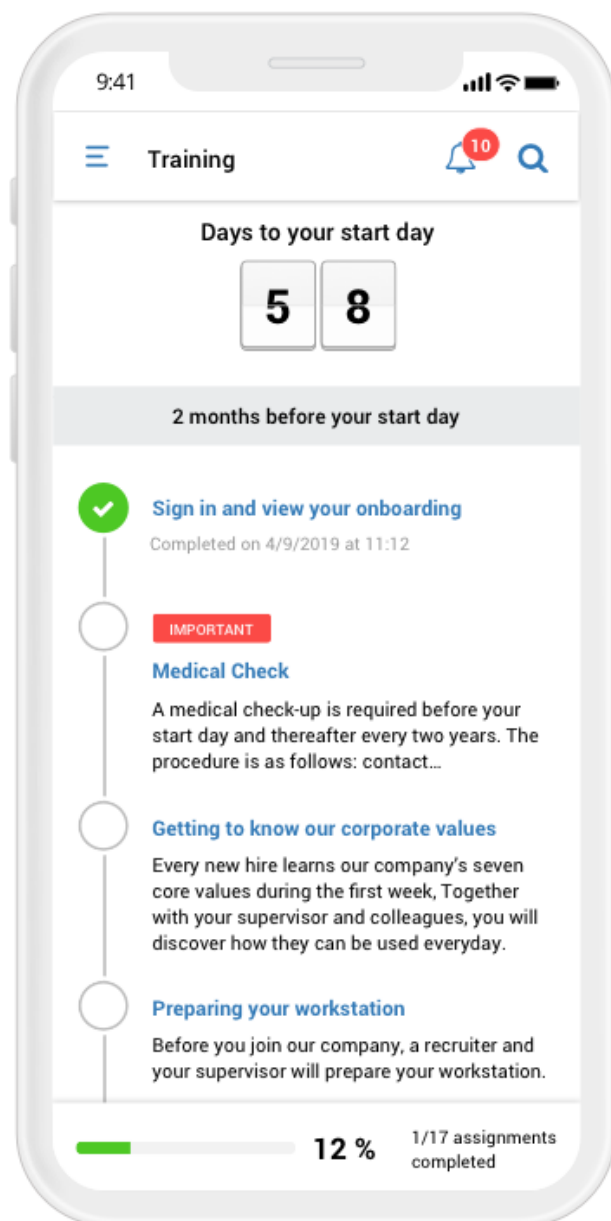
Preboarding to komunikacja dwukierunkowa — obejmuje wszystkie informacje, które są potrzebne firmie, aby mogła zatrudnić nowego pracownika, i wszystkie informacje na temat kultury firmy, które nowy pracownik musi znać, aby czuć się komfortowo.

CELE KRÓTKOTERMINOWE: PLAN ONBOARDINGU

Dział HR i menedżer ds. zatrudniania tworzą spersonalizowany plan onboardingu, aby zdefiniować cele, spełnić wymagania z zakresu szkolenia i wyznaczyć kamienie milowe zapewniające nowemu pracownikowi sukces w dłuższej perspektywie. Wbudowany mechanizm informacji zwrotnych pozwala ciągle doskonalić proces.

TO JESZCZE NIE WSZYSTKO: NARZĘDZIA PRZYDATNE W CODZIENNEJ PRACY

Firma Clerbo pomaga pracownikom uzyskiwać dostęp do wiadomości firmowych oraz narzędzi niezbędnych do efektywnej pracy.



MODUŁY SYSTEMU CLERBO



PREBOARDING I ONBOARDING

Zaczyna się od powitalnej wiadomości e-mail wysyłanej na urządzenie przenośne nowego pracownika oraz osobistego planu preboardingu, który składa się w części ze szkolenia i w części z przetwarzania informacji. Plan onboardingu koncentruje się na zadaniach, dzięki czemu nowy pracownik wie dokładnie, co robić, więc czuje się komfortowo w nowym miejscu pracy. Testy, utrwalanie wiedzy i informacje zwrotne pomagają w doskonaleniu się, a pulpity nawigacyjne pokazują postępy nowego pracownika.



WIADOMOŚCI

Wiadomości to miejsce, do którego użytkownicy zaglądają, aby zapoznać się z najnowszymi informacjami firmowymi i dzielić się kulturą firmy. To taki cyfrowy odpowiednik dystrybutora z wodą i tablicy ogłoszeń do komunikacji wewnętrznej.



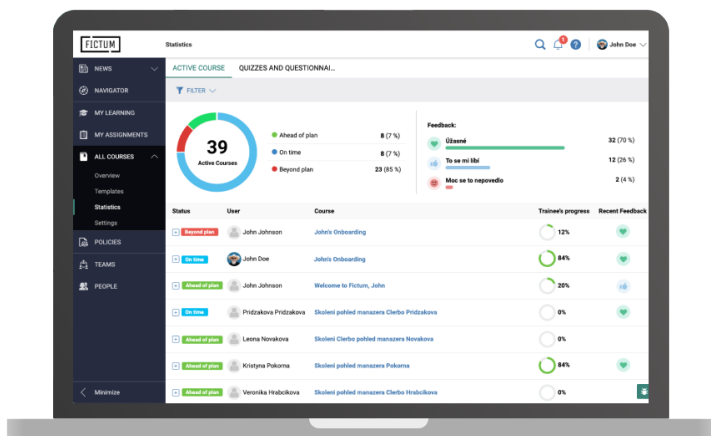
ZASADY

Ten moduł obejmujący wiele krajów i wiele kultur zapewnia, że zasady oraz procesy firmy w zakresie praw pracowników, regulacji i najlepszych rozwiązań w każdym kraju, w którym prowadzona jest działalność, zostały zrozumiane i zaakceptowane.



NAWIGATOR I ZARZĄDZANIE UŻYTKOWNIKAMI

Pomagają wszystkim pracownikom znajdować potrzebne zasoby i osoby w firmie.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI, ABY
ZOBACZYĆ SPERSONALIZOWANĄ
DEMONSTRACJĘ.

bit.ly/31gKrx

